

○職員の初任給及び昇給等の基準に関する規則

制 定 平27. 4 . 1 規則1

最近改正 平28. 3 .25 規則2

(趣旨)

第 1 条 職員の給与に関する条例(昭和35年淀川左岸水防事務組合条例第2号。以下「条例」という。)第5条に規定する職員の初任給、昇格、昇給等の基準については、別に定めるもののほか、この規則の定めるところによる。

(用語の定義)

第 2 条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 職員 条例第4条第1項に規定する給料表(以下「給料表」という。)の適用を受ける者をいう。
- (2) 給料月額 給料表に定められている号給の給料月額をいう。
- (3) 初任給 新たに給料表の適用を受ける職員となった者の給料月額をいう。
- (4) 昇格 職員の職務の級を同一の給料表の上位の職務の級に変更することをいう。
- (5) 降格 職員の職務の級を同一の給料表の下位の職務の級に変更することをいう。

(初任給)

第 3 条 新たに職員となった者の初任給は、学歴(採用のための競争試験又は選考の基礎となったものをいう。以下同じ。)、経歴に応じて別表1に掲げる号給とする。

(外部経歴を有する者の初任給)

第 4 条 新たに職員となった者のうち、初任給の算定の基礎となる学歴を取得した 時以後の経歴(以下「外部経歴」という。)に係る期間を有するものの初任給は、別表2に掲げる月数の合計月数(1月未満の端数があるときは、これを1月とする。)を3月(当該合計月数の60月を超える部分にあっては、4.5月)で除して得た数(1未満の端数があるときは、これを切り捨てた数)を前条の規定による号給の号数に加えて得た数を号数とする号給とする。

- 2 新たに職員となった者のうち、別表1に定める社会人経験者とは民間企業等において職務に従事した経歴が、別表3に定める期間を有する者をいう。
- 3 民間企業等において職務に従事した期間が、別表3に定める社会人経験期間に満たない場合は、学歴に応じた初任給を適用し、社会人経験期間にかかる経歴加算を行う。
- 4 別表3に定める社会人経験期間を満たしている場合は、社会人経験者の初任給を適用し、経歴加算は行わない。

(昇格の場合の号給)

第 5 条 職員を1級上位の職務の級に昇格させた場合におけるその者が当該昇格後に受ける号給は、その者が当該昇格の日の前日に受けていた号給及び昇格後の職務の級に応じて別表4に定める昇格後の号給とする。

- 2 職員を昇格させた場合で当該昇格が2級以上上位の職務の級への昇格であるときにおける前項の規定の適用については、それぞれ1級上位の職務の級への昇格が順次行われたものとして取り扱うものとする。

3 降格した職員を当該降格後最初に昇格させた場合におけるその者が当該昇格後に受ける号給は、前2項の規定にかかわらず、その者が当該昇格の日の前日に受けていた号給の給料月額と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近上位の額の号給)とする。

4 前3項の規定にかかわらず、1の降格で2級以上下位の職務の級へ降格した職員を当該降格後昇格させた場合におけるその者が当該昇格後に受ける号給は、その者の職務の級が当該降格前の職務の級に達する昇格までに限り、その者が当該昇格の日の前日に受けていた号給の給料月額と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近上位の額の号給)とする。
(降格の場合の号給)

第 6 条 職員を降格させた場合におけるその者が当該降格後に受ける号給は、当該降格の日の前日に受けていた号給の給料月額と同じ額の号給(同じ額の号給がないときは、直近下位の額の号給)とする。

2 前条第2項の規定は、職員を2級以上下位の職務の級へ降格させた場合の号給について準用する。

(昇給の時期)

第 7 条 条例第5条第3項の規定による昇給の時期は、1月1日(以下「昇給日」という。)とする。

(勤務成績による昇給の号給数)

第 8 条 条例第5条第3項及び第4項の規定による昇給の号給数は、勤務成績の評価に基づいて、当該職員が次に掲げる職員のいずれかに該当するかについての認定に応じ、それぞれ次に定める号給数とする。

勤務成績評定表

- | | | |
|---|-----|-----|
| (1) 勤務成績が良好である職員 | 4号給 | 優・良 |
| (2) 勤務成績がやや良好でない職員 | 2号給 | 可 |
| (3) 勤務成績が良好でない職員 | 0号給 | 劣 |
| (4) 特段、勤務成績が良好である職員は、6号給までの範囲で昇給することができる。 | | |

(条例第5条第5項の管理者が定める年齢及び号給数)

第 8 条の2 昇給日に55歳以上の年齢に達することとなる職員を昇給させる場合の昇給の号給数は、第8条第1項第1号及び第2号並びに第3号の規定の例により算定した昇給の号給数を2で除して得た数に相当する号給数とする。

(勤怠による昇給の号給数)

第 9 条 前条の規定にかかわらず、次の各号に掲げる職員の昇給の号給数は、前条の規定により算定された昇給の号給数に相当する数から当該各号に定める数を減じて得た数に相当する号給数とする。ただし、職員が次の各号に掲げる事項の2以上に該当するときは、そのうち当該各号に定める数の最も大きい事項の1を適用するものとする。

(1) 休職等の事由によって、昇給月の12ヶ月前の日から昇給日の前日までの期間(以下「勤怠調査期間」という。)の6分の1に相当する期間の日数以上の日数を勤務していない職員

2

(2) 休職等の事由によって、勤怠調査期間の2分の1に相当する期間の日数以上の日数を勤務していない職員 4

(3) 勤怠調査期間において、欠勤(やむをえない事由によるものとして管理者が定める欠勤を

除く。)が1日以上ある職員 2

(4) 勤怠調査期間において、欠勤が3日以上ある職員 4

(勤務期間に応じた昇給の号給数)

第 10 条 第8条及び9条の規定にかかわらず、前年の昇給日後に新たに職員となった者等の昇給の号給数は、これらの規定により算定された昇給の号給数に相当する数に、その者の新たに職員となった日等から昇給日の前日までの期間の月数(1月未満の端数があるときは、これを1月とする。)を12月で除した数を乗じて得た数(1未満の端数があるときは、これを切り捨てた数)に相当する号給数とする。

(休職の事由)

第 11 条 前条第1号及び第2号の休職の事由は、次に掲げる事由とする。

(1) 地方公務員法(以下「法」という。)第26条の第1項の規定による自己啓発等休業

(2) 法第28条第2項の規定による休職

(3) 地方公務員の育児休業等に関する法律第2条第1項の規定による育児休業

(1日に満たない欠勤の取扱い)

第 12 条 1日の勤務時間の一部の欠勤があった場合における第9条第3号及び第4号の規定の適用については、当該欠勤の回数が3回に達するごとに1日の欠勤があったものとみなす。

(懲戒処分等による昇給の号給数の調整)

第 13 条 前4条までの規定にかかわらず、次の各号に掲げる場合における職員の昇給の号給数は、前3条の規定により算出された昇給の号給数から当該各号に定める数の合計数を減じて得た数に相当する号給数とする。

(1) 昇給日前3年間に於いて、法第29条第1項の規定による戒告の処分を受けた場合 1の処分につき 2

(2) 処分等調査期間において、法第29条第1項の規定による減給の処分を受けた場合 1の処分につき 3

(3) 処分等調査期間において、法第29条第1項の規定による停職の処分を受けた場合 1の処分につき 4

(4) 前3号の処分を受けたことに準ずる事情がある場合として、管理者が定める場合 1の事情につき2以下で管理者が定める数

(最高号給を超える場合の昇給の号給数)

第 14 条 第8条から第12条までの規定による昇給の号給数が、昇給日にその者が属する職務の級の最高の号給の号数から当該昇給日の前日にその者が受けていた号給の号数を減じて得た数に相当する号給数を超えることとなる職員の昇給の号給数は、これらの規定にかかわらず、当該相当する号給数となる。

(給料月額の見直し)

第 15 条 職員の給料月額の見直しに誤りがあり、管理者がこれを訂正しようとする場合においては、その訂正を将来に向かって行うことができる。

(この規則により難しい場合の措置)

第 16 条 特別の事情によりこの規則の規定によることができない場合又はこの規則の規定によることが著しく不相当であると認められる場合には、事務局長は管理者と協議の上、別段の

取扱いをすることができる。

附 則

この規則は、平成27年4月1日から施行する。

附 則

この規則は、平成28年1月1日から施行する。

附 則

1 この規則は、平成28年4月1日から施行する。

(経過措置)

2 次の各号に掲げる年齢に達している職員の号給数は、第8条の2の規定にかかわらず、次の各号に定めるものとする。

(1)平成28年度の昇給日における年齢が59歳以上の職員については、第8条第1項第1号及び第2号並びに第3号の規定の例により算定した昇給の号給数を2で除して得た数に相当する号給数とする。

(2)平成29年度の昇給日における年齢が58歳以上の職員については、第8条第1項第1号及び第2号並びに第3号の規定の例により算定した昇給の号給数を2で除して得た数に相当する号給数とする。

(3)平成30年度の昇給日における年齢が57歳以上の職員については、第8条第1項第1号及び第2号並びに第3号の規定の例により算定した昇給の号給数を2で除して得た数に相当する号給数とする。

別 表 1

初 任 給 基 準 表

職 種	学 歴、経 歴	職務の級	号 給
事 務 職 員	大 学 卒	1級	29号給
	短 大 卒	1級	21号給
	高 校 卒	1級	13号給
	社会人経験者	2級	17号給

別 表 2

外部経歴加算月数表

月 数
(1) 外部経歴に係る期間(以下「外部経歴期間」という。)のうち、同種職務に従事した期間の部分に相当する月数
(2) 外部経歴期間のうち、同種職務以外の職務に従事した期間の部分(1週間当たりの勤務時間が38時間45分程度以上であるものに限る。)に相当する月数に5分の4を乗じて得た月数
(3) 外部経歴期間(前号に規定する期間を除く。)のうち、同種職務以外の職務に従事した期間の部分(1週間当たりの勤務時間が19時間30分程度以上であるものに限る。)に相当する月数に2分の1を乗じて得た月数

備 考 1月に満たない期間があるときは、1日を30分の1月とする。

別 表 3

社会人経験期間	大 学 卒	5年以上
	短 大 卒	7年以上
	高 校 卒	9年以上

別表 4

給料表

昇格した日の前 日に受けていた 号給	昇格後の号給				
	2級	3級	4級	5級	6級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	1	1	1	1	1
7	1	1	1	1	1
8	1	1	1	1	1
9	1	1	1	1	1
10	1	1	1	1	2
11	1	1	1	1	3
12	1	1	1	1	4
13	1	1	1	1	5
14	1	1	1	1	6
15	1	1	1	1	7
16	1	1	1	1	8
17	1	1	1	1	9
18	1	1	1	1	10
19	1	1	1	1	11
20	1	1	1	1	12
21	1	1	1	1	13
22	1	1	2	1	14
23	1	1	3	1	15
24	1	1	4	1	16
25	1	1	5	1	17
26	1	2	6	1	18
27	1	3	7	1	19
28	1	4	8	1	20
29	1	5	9	1	21
30	1	6	10	1	22
31	1	7	11	1	23

32	1	8	12	1	24
33	1	9	13	1	25
34	2	10	14	2	25
35	3	11	15	3	26
36	4	12	16	4	26
37	5	13	17	5	27
38	6	14	18	6	27
39	7	15	19	7	28
40	8	16	20	8	28
41	9	17	21	9	29
42	10	18	22	10	29
43	11	19	23	11	30
44	12	20	24	12	30
45	13	21	25	13	31
46	14	22	26	14	
47	15	23	27	15	
48	16	24	28	16	
49	17	25	29	17	
50	18	26	30	17	
51	19	27	31	17	
52	20	28	32	18	
53	21	29	33	18	
54	22	30	34	18	
55	23	31	35	19	
56	24	32	36	19	
57	25	33	37	19	
58	26	34	38	20	
59	27	35	39	20	
60	28	36	40	20	
61	29	37	41	21	
62	30	38	42	21	
63	31	39	43	22	
64	32	40	44	22	
65	33	41	45	23	
66	34	42	46	23	

67	35	43	47	24	
68	36	44	48	24	
69	37	45	49	25	
70	37	46	50	25	
71	38	47	51	25	
72	38	48	52	25	
73	39	49	53	26	
74	39	50	53	26	
75	40	51	54	26	
76	40	52	54	26	
77	41	53	55	27	
78	41			27	
79	41			27	
80	42			27	
81	42			28	
82	42				
83	43				
84	43				
85	43				
86	44				
87	44				
88	44				
89	45				
90	45				
91	45				
92	45				
93	46				
94	46				
95	46				
96	46				
97	47				
98	47				
99	47				
100	47				
101	48				

